

DIRECCIÓN DE PERSONAL CIVIL

DEPARTAMENTO PLANES



**Apoyo a Personas
con Discapacidad**

Antecedentes

- **Ley 22.431 – Sistema de Protección Integral de las Personas Discapacitadas - y sus modificaciones.**
- **ORDEN ESPECIAL DEL JEFE DEL ESTADO MAYOR GENERAL DEL EJÉRCITO Nro. 1032/06 (Programa de Inserción Laboral de Personas Discapacitadas en el ámbito del Ejército Argentino).**
 - ✓ **Surge en cumplimiento de la Ley 22.431.**
 - ✓ **La incorporación de personas con discapacidad en el Ejército Argentino, conlleva la posibilidad de poder revertir la exclusión social de las mismas, tendiendo a favorecer la integración y la garantía de igualdad de oportunidades en la APN.**
 - ✓ **La creación de esta temática de ingresos en la Fuerza, propone la compensación de los desequilibrios sociales y coopera con el bienestar general de los habitantes a nivel nacional.**

Objetivo General

- **Inserción laboral de personas con discapacidad.**

Objetivos Específicos

- **Promover su integración al medio social.**
- **Promover el desarrollo de sus capacidades.**
- **Estimular su autonomía y su autoestima.**

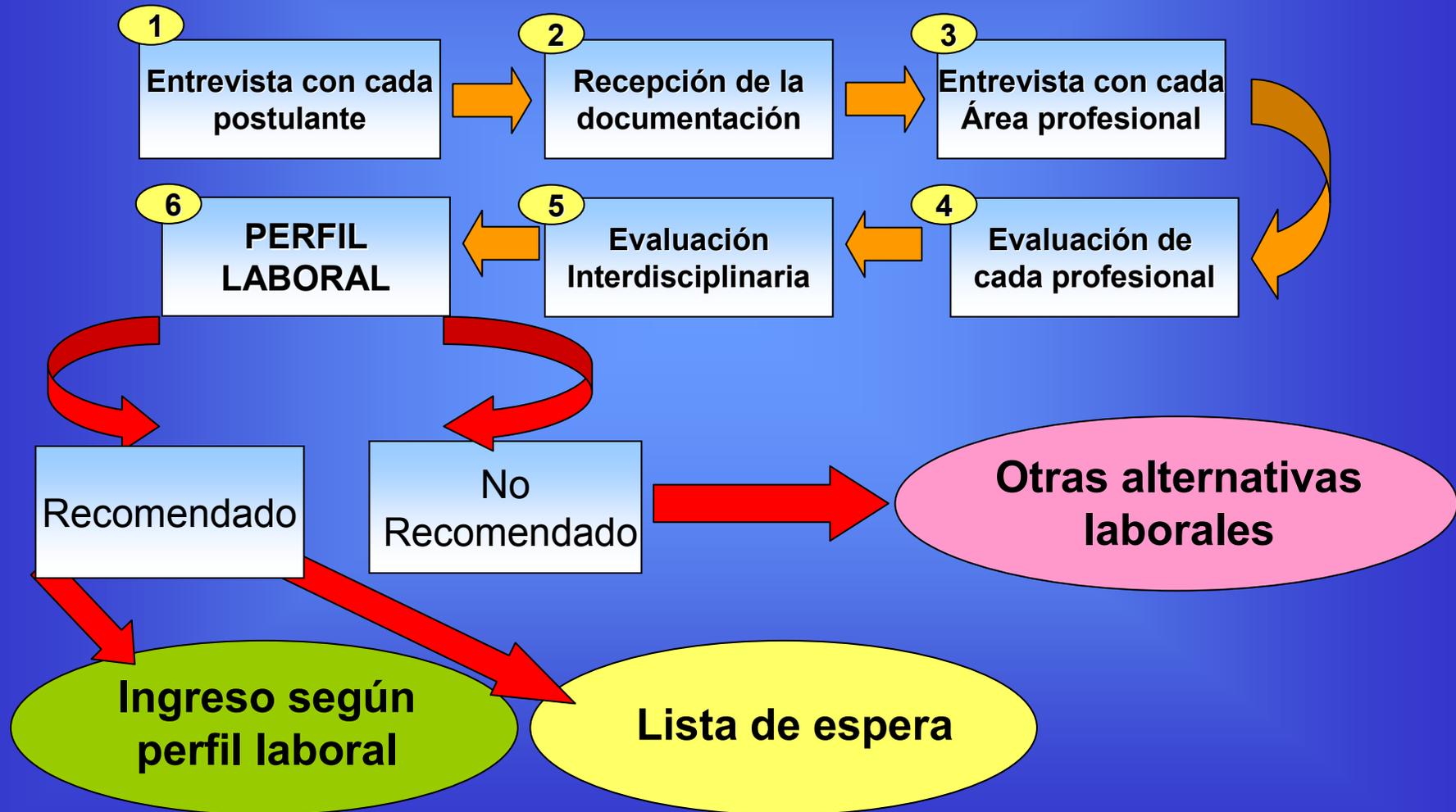
Funciones de la División APD

- **Determinación del PERFIL LABORAL.**
- **Asesoramiento.**
- **Seguimientos Ocupacionales.**
- **Derivaciones.**

Metodología de Trabajo

- **Recepción y admisión de postulantes.**
- **Proceso de Selección Laboral.**
- **Inserción en instituciones del Ejército.**
- **Seguimientos Ocupacionales.**

Proceso de Admisión y Selección



POSTULANTES RECOMENDADOS

Puestos de Trabajo

Inserción en un **AMBITO LABORAL COMPETITIVO**

En igualdad de condiciones que
una persona sin discapacidad

MISMOS DERECHOS Y MISMAS OBLIGACIONES



POSTULANTES NO RECOMENDADOS

Búsqueda de otras alternativas laborales

- ***En otras instituciones u ONG.***
- ***Centros de Formación laboral.***
- ***Talleres Protegidos.***
- ***Hospitales de día.***

**ASESORAMIENTO
PERMANENTE**

Seguimiento Ocupacional

Objetivo:

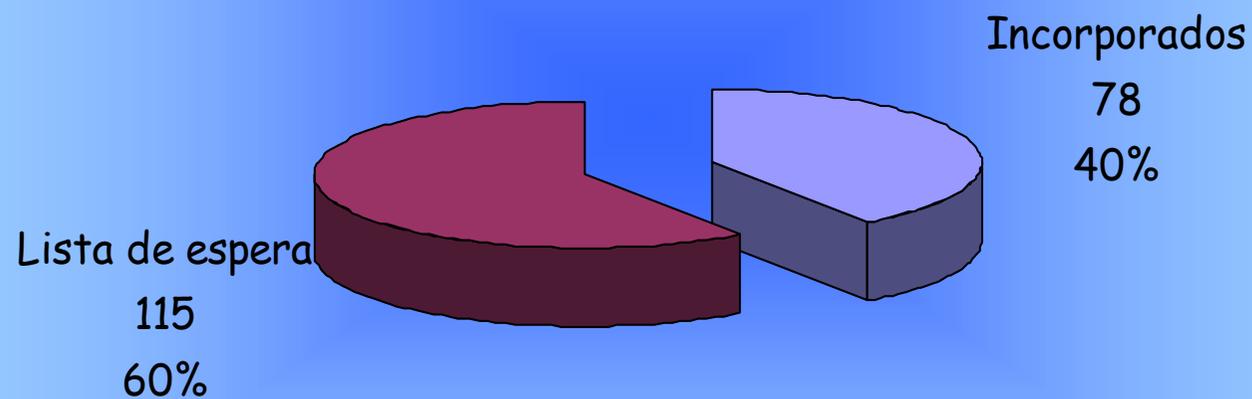
- ✓ Evaluar la integración laboral de cada agente civil incorporado a su medio laboral, con el fin de que su labor sea funcional para si mismo y para la institución.

Se realiza:

- ✓ Periódicamente durante el proceso de adaptación.
- ✓ Posteriormente, a demanda de la institución o del agente civil.

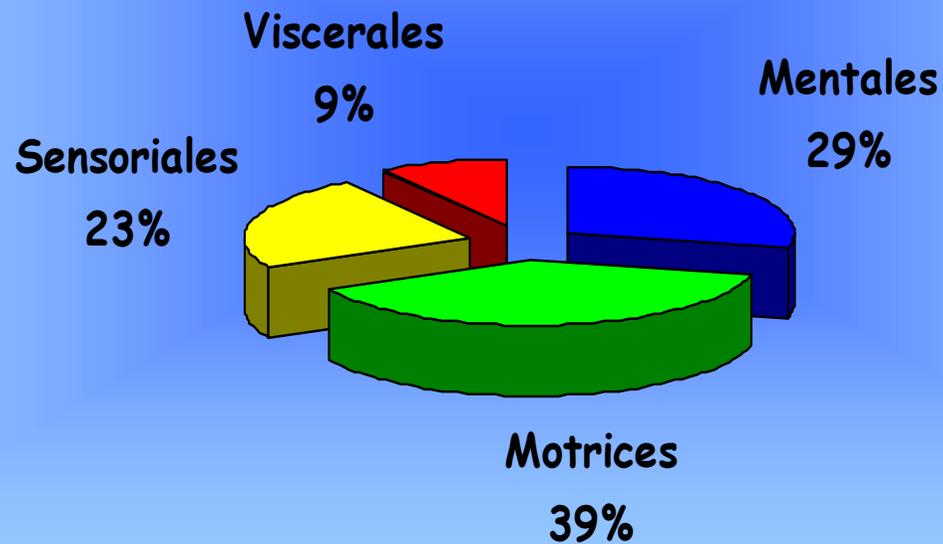
Estadísticas Año 2012

Personas con discapacidad evaluadas



Estadísticas Año 2012

Tipos de Discapacidad en personal incorporado



DIRECCIÓN DE PERSONAL CIVIL

DEPARTAMENTO PLANES



**Apoyo a Personas
con Discapacidad**
