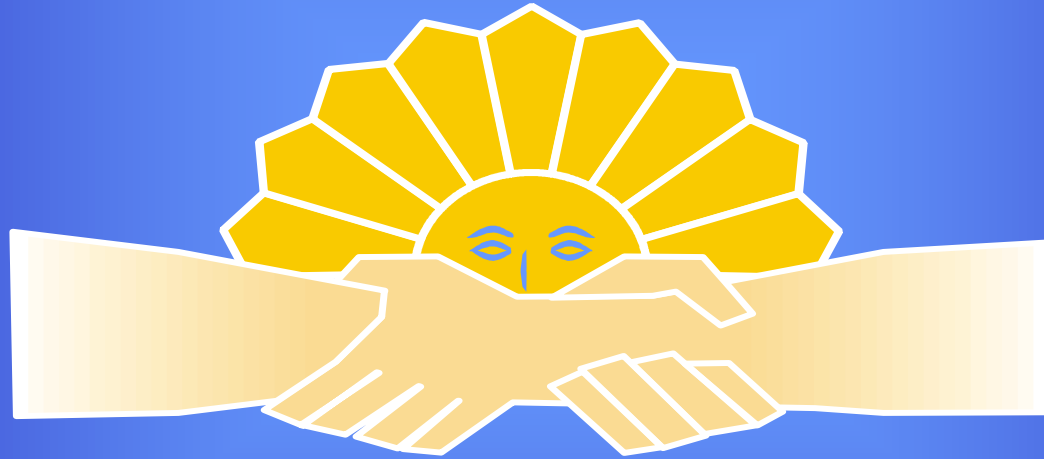


# DIRECCIÓN DE PERSONAL CIVIL

## DEPARTAMENTO PLANES



**Apoyo a Personas  
con Discapacidad**

---

## ***Antecedentes***

- **Ley 22.431 – Sistema de Protección Integral de las Personas Discapacitadas - y sus modificaciones.**
- **ORDEN ESPECIAL DEL JEFE DEL ESTADO MAYOR GENERAL DEL EJÉRCITO Nro. 1032/06 (Programa de Inserción Laboral de Personas Discapacitadas en el ámbito del Ejército Argentino).**
  - ✓ **Surge en cumplimiento de la Ley 22.431.**
  - ✓ **La incorporación de personas con discapacidad en el Ejército Argentino, conlleva la posibilidad de poder revertir la exclusión social de las mismas, tendiendo a favorecer la integración y la garantía de igualdad de oportunidades en la APN.**
  - ✓ **La creación de esta temática de ingresos en la Fuerza, propone la compensación de los desequilibrios sociales y coopera con el bienestar general de los habitantes a nivel nacional.**

## ***Objetivo General***

- **Inserción laboral de personas con discapacidad.**

## ***Objetivos Específicos***

- **Promover su integración al medio social.**
- **Promover el desarrollo de sus capacidades.**
- **Estimular su autonomía y su autoestima.**

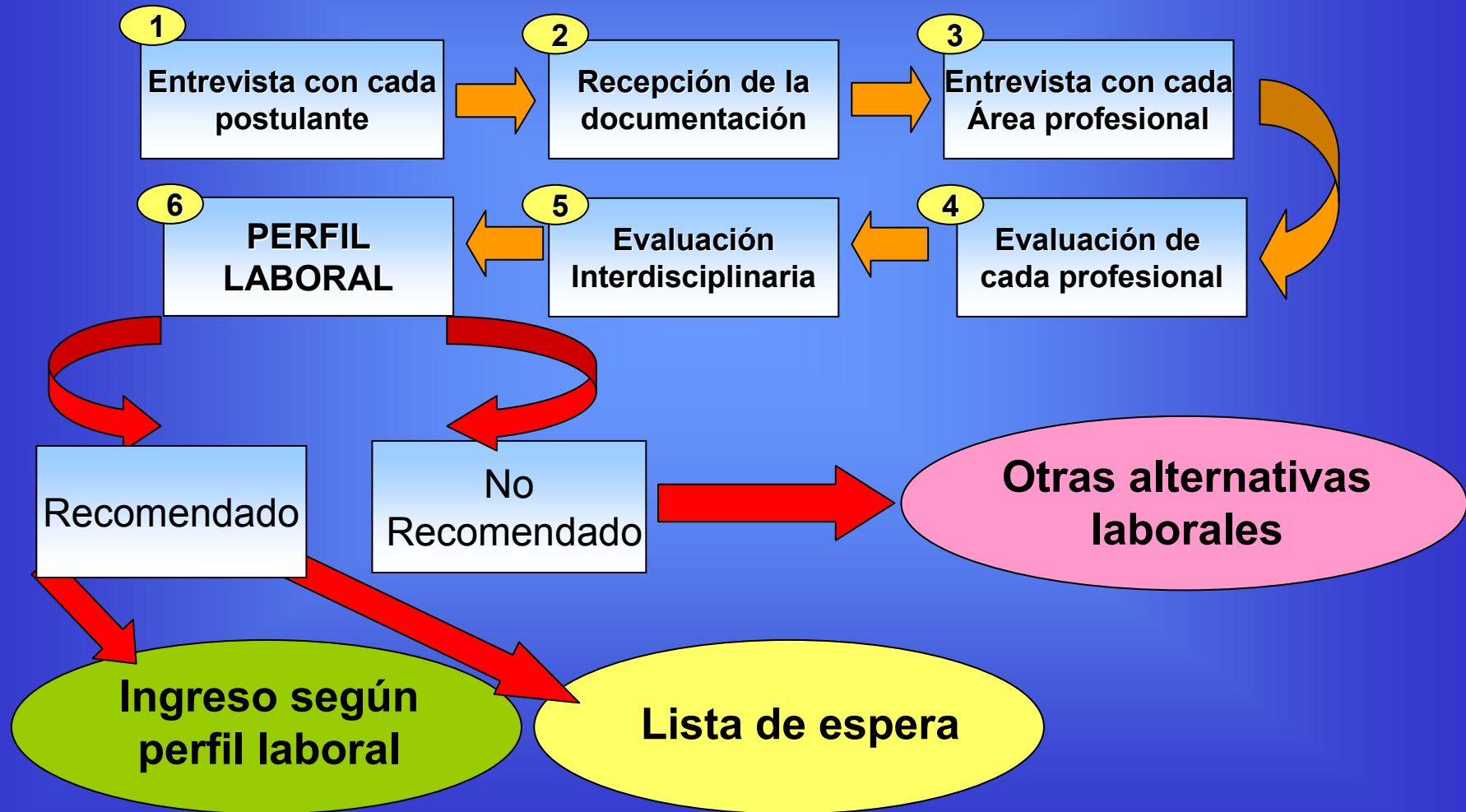
## ***Funciones de la División APD***

- **Determinación del PERFIL LABORAL.**
- **Asesoramiento.**
- **Seguimientos Ocupacionales.**
- **Derivaciones.**

## *Metodología de Trabajo*

- **Recepción y admisión de postulantes.**
- **Proceso de Selección Laboral.**
- **Inserción en instituciones del Ejército.**
- **Seguimientos Ocupacionales.**

# Proceso de Admisión y Selección



# POSTULANTES RECOMENDADOS

**Puestos de Trabajo**

Inserción en un **AMBITO LABORAL COMPETITIVO**

En igualdad de condiciones que  
una persona sin discapacidad

**MISMOS DERECHOS Y MISMAS OBLIGACIONES**



## **POSTULANTES NO RECOMENDADOS**

### **Búsqueda de otras alternativas laborales**

- ***En otras instituciones u ONG.***
- ***Centros de Formación laboral.***
- ***Talleres Protegidos.***
- ***Hospitales de día.***

**ASESORAMIENTO  
PERMANENTE**



## ***Seguimiento Ocupacional***

### **Objetivo:**

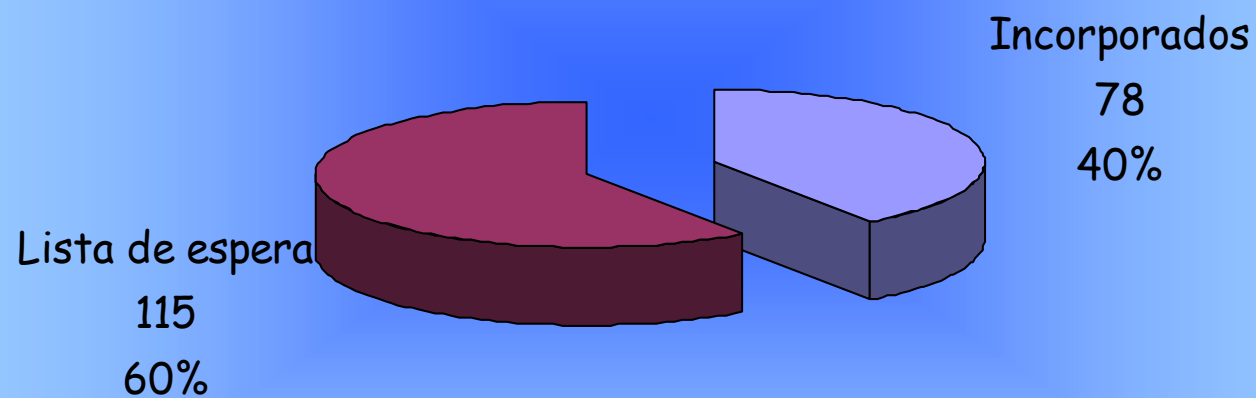
- ✓ Evaluar la integración laboral de cada agente civil incorporado a su medio laboral, con el fin de que su labor sea funcional para sí mismo y para la institución.

### **Se realiza:**

- ✓ Periódicamente durante el proceso de adaptación.
- ✓ Posteriormente, a demanda de la institución o del agente civil.

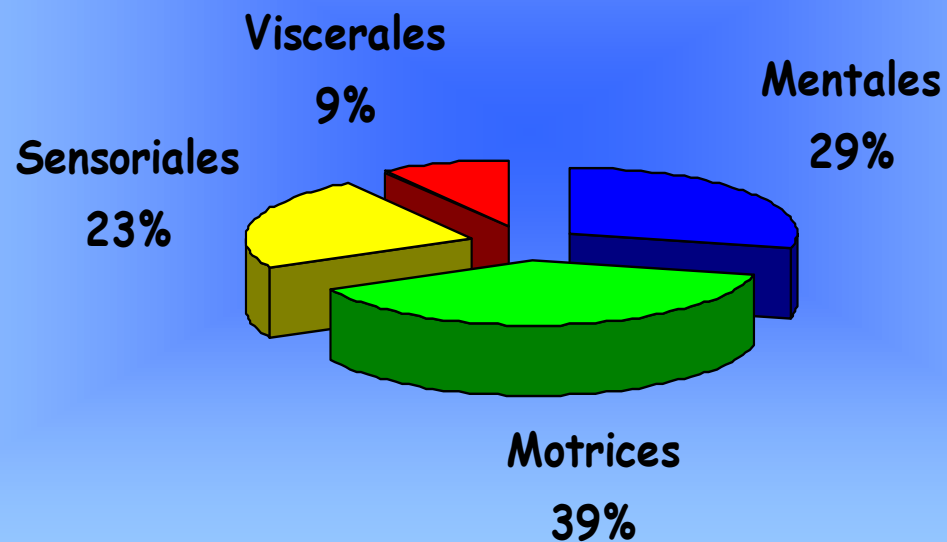
## Estadísticas Año 2012

### Personas con discapacidad evaluadas



## Estadísticas Año 2012

### Tipos de Discapacidad en personal incorporado



**DIRECCIÓN DE PERSONAL CIVIL**

**DEPARTAMENTO PLANES**



**Apoyo a Personas  
con Discapacidad**

---